



Seat No. _____

HB-16080002040304

M. Com. (Sem. IV) (W.E.F. 2016) Examination

April - 2023

Management of Industrial Relations-II

(Old Course) (GRP-4-HR)

Time : 2½ Hours / Total Marks : 70

સૂચના : પ્રશ્નની જમણી બાજુના અંક ગુણ દર્શાવે છે.

- | | | |
|---|--|----|
| 1 | औद्योगिक संबंधो अटले शुं? तेना विविध परिमाणोनी यर्या करो. | 20 |
| | अथवा | |
| 1 | औद्योगिक संबंधोने असर करता विविध परिबणो संक्षिप्तमां समजावो. | 20 |
| 2 | औद्योगिक विवाह अधिनियम, 1917 मुजब औद्योगिक विवाहो उकेलवा माटेनी पद्धतिओ वर्णवो. | 20 |
| | अथवा | |
| 2 | औद्योगिक विवाह अधिनियम, 1917 डेठण डडतालनी जोगवाँओ वर्णवो. | 20 |
| 3 | कर्मचारी कल्याण सेवाओना डेतुओ अने महत्त्व विशे यर्या करो. | 15 |
| | अथवा | |
| 3 | सामाजिक सुरक्षा शुं छे? सामाजिक सुरक्षाने असर करतां परिबणो समजावो. | 15 |
| 4 | इंकेटरी अधिनियम-1948 डेठण आवरी लेवामां आवती आरोग्य अने सुरक्षानी जोगवाँओ अंगे यर्या करो. | 15 |
| | अथवा | |
| 4 | इंकेटरी अधिनियम-1948 डेठण महिला अने बाणकोना रोजगार परना प्रतिबंधो विशे जणावो. | 15 |

ENGLISH VERSION

Instruction : Figures to the right side indicate marks.

1 What do you mean by industrial relation? Discuss its various dimensions. **20**

OR

1 Briefly explain various factors affecting Industrial Relations. **20**

2 Describe the methods of resolving industrial disputes as per Industrial Disputes Act, 1947. **20**

OR

2 Explain the provisions of strike under Industrial Dispute Act, 1947. **20**

3 Discuss objectives and importance of employee welfare services. **15**

OR

3 What is social security? Explain factors affecting social security. **15**

4 Discuss health and safety provisions covered under the Factories Act, 1948. **15**

OR

4 Explain restriction on employment of women and children under Factories Act, 1948. **15**
